

นโยบายของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเคียน

นโยบายด้านโครงสร้างการบริหาร นโยบายเกี่ยวกับผลผลิตหรือประสิทธิภาพของทรัพยากรบุคคล

มุ่งมั่นจะพัฒนาให้ประชาชนได้รับความสะดวกสบาย มีการดำเนินโครงการกิจกรรมต่างๆ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน ที่อำนวยความสะดวกในการสัญจร และการใช้ประโยชน์จากสิ่งปลูกสร้าง ด้านคุณภาพชีวิตให้มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน สนับสนุนอนุรักษ์ฟื้นฟู ขนบธรรมเนียมประเพณีและสืบสานวัฒนธรรม รวมทั้งภูมิปัญญาท้องถิ่นต่างๆ และการประกอบอาชีพที่เกิดรายได้ พร้อมกับส่งเสริมสุขภาพของประชาชนให้มีสุขภาพแข็งแรง ด้านการศึกษาที่เป็นหัวใจสำคัญในการพัฒนาเยาวชน ทั้งทางด้านวิชาการ สติปัญญา และกีฬาพร้อมด้วยสร้างมาตรฐานทางการศึกษาให้กับท้องถิ่นและด้านสิ่งแวดล้อมการปรับปรุงภูมิทัศน์ในท้องถิ่นให้ดูสวยงามและสะอาดเรียบร้อยเป็นชุมชนท่าอยู่

นโยบายด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง

มีการจัดทำโครงสร้างแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อนมีการกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ละประเภท และตาม พรบ. กำหนดแผนอัตรากำลังและขั้นตอนการกระจายอำนาจ สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง สามารถวางแผนอัตรากำลัง ในการบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้การบริหารงานเกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่มีประสิทธิภาพมีความคุ้มค่าสามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างเป็นป็นอย่างดี สามารถควบคุมการค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

(นายวิรัช พวงมณี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเคียน